

**Собрание депутатов**

**Каслинского муниципального района**

**ШЕСТОГО СОЗЫВА**

Челябинской области

Р Е Ш Е Н И Е

от «30» июня 2022 года №258

г.Касли

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых

(функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008г. №275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района

**Собрание депутатов Каслинского муниципального района РЕШАЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района.

2. Направить главе Каслинского муниципального района для подписания Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего решения.

3. Настоящее решение опубликовать в периодическом сборнике «Официальный вестник КМР» и разместить на официальных сайтах Собрания депутатов и администрации Каслинского муниципального района в сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

5. С момента вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу решения Собрания депутатов Каслинского муниципального района:

- от 20.02.2020 № 431 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района»;

- от 21.12.2021 № 204 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района».

6. Включить настоящее решение в регистр нормативных правовых актов Каслинского муниципального района.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя Собрания депутатов Каслинского муниципального района Дятлова И.М.

Председатель Собрания депутатов

Каслинского муниципального района И.М. Дятлов

УТВЕРЖДЕНО

решением Собрания депутатов

Каслинского муниципального района

от «30» июня 2022 года №258

**Положение**

**об оплате труда работников, занятых обслуживанием**

**органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и**

**отраслевых (функциональных) органов администрации**

**Каслинского муниципального района**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района (далее именуется – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 №275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района, повышения эффективности выполняемых работ, достижения качественных результатов труда.

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие).

Перечень должностей рабочих определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Выпуск 2. Часть 2. Раздел «Слесарные и слесарно-сборочные работы», утвержденным постановлением Минтруда России от 15.11.1999 №45, Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденным постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 20.02.1984 №58/3-102.

2. Система оплаты труда рабочих включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата рабочих устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда рабочих соответствующих органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района на очередной финансовый год.

Условия оплаты труда рабочих являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда рабочих, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по месту основной работы, а также по совместительству, производится раздельно по каждому месту работы.

4. Оплата труда рабочих устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера;

5) настоящего Положения.

II. Порядок и условия оплаты труда

5. Оплата труда рабочих включает:

1) должностные оклады;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложения к настоящему Положению.

7. Рабочим, замещающим должности по профессии водитель, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в зависимости от квалификации.

Основными критериями для установления персонального повышающего коэффициента является наличие соответствующей квалификации по классности у водителя.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентных отношениях или абсолютных размерах к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается работодателем персонально в отношении конкретного рабочего.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада рабочего на повышающий коэффициент и устанавливается локальными актами непосредственного работодателя.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается с учетом обеспечения финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда указанной категории работников органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

8. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

- совмещении профессий (должностей);

- расширении зон обслуживания;

- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- сверхурочной работе;

- работе в ночное время;

*-* работес вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам рабочих по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области и муниципальными правовыми актами Каслинского муниципального района.

9. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент) устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового Кодекса Российской Федерации в размере 15 процентов от заработной платы.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации,рабочим устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 50 процентов средней месячной заработной платы штатной единицы работника, исполнение обязанностей которого возложено.

11. Выплата при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится рабочим, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьями 112 и 153 Трудового Кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем рабочим за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию рабочего, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

12. Выплаты при сверхурочной работе составляют за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

13. Выплаты при работе в ночное время производятся рабочим в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерацииза каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% должностного оклада работника, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

14. Расчет части должностного оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

15.Выплаты рабочим, занятым на работахс вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации в размерах от 4 до 12 процентов должностного оклада рабочего.

Размер выплат определяется в зависимости от показаний замеров уровня факторов производственной среды и параметров вредных и опасных производственных факторов, значение которых установлены гигиенической классификацией труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса). При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки труда на рабочих местах с целью обеспечения безопасных условий и охраны труда. Если по итогам проведения специальной оценки труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и муниципальными правовыми актами Каслинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, за счет фонда оплаты труда.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

17. В целях стимулирования и поощрения рабочих за качество выполненной работы, эффективность и результативность труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплата за интенсивность и высокиерезультатытруда*;*

2) премии по итогам работы.

18. Выплата за интенсивность ивысокиерезультатытрудаустанавливается в целях материальной заинтересованности рабочих в повышении качества выполняемых задач, возложенных на органы местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевые (функциональные) органы администрации Каслинского муниципального района (конкретного рабочего).

Выплата за интенсивность и высокиерезультатытруда осуществляетсяв размере до 150 процентовот должностного оклада рабочего.

Основными критериями для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты труда являются объем работы, отсутствие по вине работника нестандартных (аварийных) ситуаций и нарушений установленных правил, качество выполненной работы.

19. Премия по итогам работы выплачивается:

1) ежемесячная, полугодовая, годовая;

2) за выполнение особо важных и срочных работ.

20. Ежемесячная, полугодовая, годовая премии выплачивается в качестве поощрения рабочего за общие результаты труда за определенный период и в целях заинтересованности в своевременном, добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

21. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается рабочим единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

22. Выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются по решению работодателя в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующих органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района.

23. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами непосредственного работодателя в пределах фонда оплаты труда.

V. Порядок и условия выплаты материальной помощи

24. Материальная помощь рабочим выплачивается в размере до одного должностного оклада в текущем календарном году. Решение о выплате материальной помощи рабочим принимается работодателем на основании заявления рабочего.

При определении размера материальной помощи в расчет принимается должностной оклад, получаемый рабочим на дату принятия решения о выплате материальной помощи.

В случае повышения должностных окладов (если повышение должностного оклада имело место ранее даты принятия решения о выплате материальной помощи) перерасчет выплаченной суммы материальной помощи не производится.

Материальная помощь не выплачивается работникам, принятым на работу по совместительству, работающим по гражданско-правовому договору и занятых на сезонных и временных работах.

Средства на выплату материальной помощи рабочим предусматриваются без учета районного коэффициента.

Условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами непосредственного работодателя в пределах фонда оплаты труда.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда работников,

занятых обслуживанием органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района

25. Фонд оплаты труда рабочих на соответствующий финансовый год формируется с учетом настоящего Положения, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда работников соответствующих органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района.

26. При формировании годового фонда оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района, учитываются следующие средства:

1) должностной оклад в размере 12 должностных окладов;

2) выплаты персональных повышающих коэффициентов – в размере фактических выплат;

3) выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 12 должностных окладов;

4) выплаты компенсационного характера – в размере фактических выплат;

5) выплаты премии по результатам работы - в размере 6 должностных окладов;

6) выплаты материальной помощи – в размере 1 должностного оклада.

27. Годовой фонд оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района формируется с учетом районного коэффициента 1,15.

Средства на выплату материальной помощи рабочим предусматриваются без учета районного коэффициента.

28. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении соответствующих органов местного самоуправления Каслинского муниципального района, отраслевых (функциональных) органов администрации Каслинского муниципального района, являющихся юридическими лицами, и используется на выплату иных стимулирующих выплат, предусмотренных нормами трудового законодательства Российской Федерации в соответствии с локальными актами.

Глава

Каслинского муниципального района И.В. Колышев

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.

Приложение

к Положению об оплате труда работников,

занятых обслуживанием органов местного

самоуправления Каслинского муниципального района и

отраслевых (функциональных)

органов администрации Каслинского

муниципального района, утвержденному

решением Собрания депутатов

Каслинского муниципального района

от «30» июня 2022 года №258

Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов

общеотраслевых профессий рабочих в органах местного самоуправления Каслинского муниципального района и отраслевых (функциональных) органах администрации

Каслинского муниципального района

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование профессий | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-ый  квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик служебных помещений (туалеты)\*  1-го квалификационного разряда  2-го квалификационного разряда  3-го квалификационного разряда | 7640  8020  8780 |

\* оплата труда уборщиков служебных помещений, осуществляющих уборку туалетов, производится по 2-му квалификационному разряду.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер квалификационного уровня | Наименование профессий | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1. | 1-ый  квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го, 5-го квалификационных разрядов в соответствии с  Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  водитель автомобиля  4-го квалификационного разряда  5-го квалификационного разряда | 9270  10000 |

Глава

Каслинского муниципального района И.В. Колышев

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.